

# Ph.d./Informationsflyer

(findes på engelsk på dm.dk)

## Medlem af DM eller anden overenskomstbærende organisation

### HVAD BETYDER STREJKE OG LOCKOUT FOR MIG?

Alle overenskomster for den offentlige sektor udløber ved udgangen af marts 2018. Overenskomstforhandlingerne er for tiden brudt sammen, da organisationerne, som repræsenterer arbejdsgivere og ansatte, ikke har været i stand til at nå til enighed om en række væsentlige spørgsmål som f.eks.:

- Bevarelsen af den danske model, ved at trække lovindgrebet mod lærernes arbejdstidsregler tilbage.
- Sikring af arbejdsgiverbetalt spisepause.
- Reel lønregulering, som sikrer lige lønudvikling på det private og det offentlige arbejdsmarked.

Derfor har de faglige organisationer varslet strejke for 10-15 % af deres medlemmer. Disse medlemmer er valgt strategisk ud for at sikre strejken mest mulig effektivitet.

Strejken er varslet til d. 4. april og universiteterne, herunder ph.d'er og øvrigt VIP-personale, er IKKE varslet i strejke.

Arbejdsgiversiden har svaret igen ved at varsle lockout til d. 10. april. Arbejdsgiversiden har valgt at varsle 440.000 offentlige ansatte i lockout. Samtlige ansatte, herunder ph.d.-studerende, er ligeledes varslet i lockout.

Du vil som medlem af DM løbende blive informeret om dine muligheder og pligter under den varslede lockout.

### HVAD BETYDER LOCKOUT?

Når der er varslet lockout, og denne træder i kraft, så begynder det, som også kaldes (stor)konflikt. Det betyder, at den offentlige sektor lukkes ned. Når konflikten er indledt, kan den ende på en ud af to måder:

- Partnere når til enighed – typisk ved et mæglingsforslag gennem forlignsinstitutionen.
- Regeringen griber ind og stopper konflikten ved lovindgreb.

Når der er varslet strejke og lockout, så træder forlignsinstitutionen til som en mæglende tredjepart. Forlignsinstitutionens opgave er, inden konflikten træder i kraft, at mægle mellem de stridende parter og opnå enighed med henblik på at forhindre at konflikten bryder ud.

Derfor kan forlignsinstitutionen udsætte konflikten med 2 x 14 dage, mens der søges en løsning. Når der foreligger et mæglingsforslag, skal dette til afstemning hos de faglige organisationer. Der afsættes normalt en tre ugers afstemningsperiode.

Vedtages mæglingsforslaget, så vil konfliktvarslerne ophæves. Forkastes mæglingsforslaget, kan den varslede konflikt træde i kraft fem dage efter sluttidspunktet for afstemningsperioden.

Det betyder, at den varslede lockout potentielt set kan udskydes til ultimo maj – eller standses i tilfælde af, at partnerne opnår enighed gennem forlignsinstitutionen.

Du vil, som medlem af DM, løbende blive orienteret om situationen, tidsrammen og forhandlingerne.

## **HVAD SKER DER UNDER LOCKOUTEN?**

Når lockouten træder i kraft, betyder det, at medlemmer af en overenskomstbærende organisation – såsom DM – i princippet må forstå deres ansættelsesforhold som ophørt.

Det betyder, at du, som medlem af DM, ikke kan få adgang til din arbejdsplads i lockout perioden. Du kan ikke gøre brug af arbejdscomputer, arbejdsmail og arbejdstelefon. Det er meget vigtigt, at du i perioden IKKE arbejder.

Det betyder også, at du i lockout perioden ikke kan modtage vejledning. Både fordi vejledningen er en del af dit overenskomstbaserede arbejde, men også fordi din(e) vejleder(e) ligeledes er lockoutede, og derfor skal standse deres arbejde.

Du må i lockoutperioden ikke selv undervise, vejlede studerende, forestå eksaminer, arbejde på din afhandling eller i øvrigt bestride nogle former for arbejdsrelaterede opgaver.

Kort sagt: lockout betyder arbejdsstandsning! Det er vigtigt, at du og dine kollegaer overholder kravet om ikke at arbejde. I stedet skal I deltage i de aktiviteter, som DM starter i lockoutperioden. I må også meget gerne selv byde ind med lokale handlinger og aktiviteter, der kan give arbejdsstandsningen mest mulig effekt og dermed påvirke forhandlingerne positivt.

Det er meget vigtigt, at du støtter op om de aktiviteter, som DM igangsætter undervejs i strejken. Kun ved at stå sammen kan vi gøre strejken effektiv og mærkbar for arbejdsgiver.

Når konflikten er overstået indtræder du i samme ansættelse som forinden konflikten. Det er altså kun i konfliktperioden, at din ansættelse er ophørt.

## **LØNSTANDSNING OG KONFLIKTLÅN**

Når din ansættelse i lockoutperioden ophører, betyder det, at du ikke modtager løn fra dit arbejdssted. Til gengæld kan du få konfliktlån svarende til din almindelige indkomst gennem DM.

DM har valgt en lånemodel – efter fælles overenskomst med de øvrige AC organisationer – fordi den er billigere for de enkelte medlemmer og for samfundet. Dette skyldes, at konfliktlånsordningen er fritaget for beskatning.

Du kan låne et beløb svarende til dit lønniveau efter skat, og efter konflikten vil din DM medlemsafgift blive reduceret i løbet af lånets tilbagebetalingstid – målet er at sikre, at du modtager fuld kompensation.

Udbetaling af din løn stopper ikke før april, da konflikten ikke kan træde i kraft tidligere end d. 4. april.

## **JEG SKAL AFLEVERE MIN AFHANDLING UNDER EN KONFLIKT, HVAD GØR JEG? + JEG BLIVER FØRSINKET I MIN FORSKNING, HVAD GØR JEG?**

Hvis du er ph.d.-studerende ansat på et universitet (omfattet af overenskomstens bilag 5), er du omfattet af retten til at søge om forlængelse af din indskrivning på Ph.D.-skolen, i forbindelse med langvarig sygdom og forældreorlov. DM skønner, at det samme gør sig gældende i tilfælde af konflikt. Du kan efterfølgende søge om forlængelse af din indskrivning. Hvis ph.d.-skolen afslår at forlænge din indskrivning, skal du tage kontakt til DM.

Hvis du er ph.d.-studerende ansat på eksempelvis en professionshøjskole (ikke omfattet af overenskomstens bilag 5), er du IKKE omfattet af retten til at søge om forlængelse af din indskrivning på Ph.D.-skolen. Vi anbefaler dog, at du forsøger at indgå aftale på samme måde, som beskrevet ovenfor. Hvis du oplever problemer, skal du tage kontakt til DM.

## **JEG SKAL FORSVARE MIN PH.D.-AFHANDLING UNDER KONFLIKTEN, HVAD SKER DER?**

De fleste ph.d.-studerende oplever, at de, når de skal forsvare deres afhandling, ikke længere er ansat på universitetet. Hvis du modtager dagpenge, er du ikke omfattet af lockouten.

Det er dine vejledere og de repræsentanter i dit bedømmelsesudvalg, som er ansat ved et dansk universitet, til gengæld. Det betyder, at dit forsvar ikke kan afvikles som planlagt, da dine bedømmere og vejleder ikke kan deltage, imens konflikten pågår. Efter lockouten må I sammen med ph.d.-skolen finde en ny dato for dit forsvar.

## **JEG ER I ØJEBLIKKET I UDLANDET, HVAD SKAL JEG GØRE?**

Ph.d.-studerende som er i udlandet i henhold til deres studieplan er undtaget fra lockouten. Det betyder, at du, såfremt du opholder din udlandet, som led i din uddannelsesplan kan forsætte dit arbejde som vanligt.

Det samme gør sig gældende for ph.d.-studerende indskrevet ved Det Europæiske Universitetsinstitut ved Firenze, og ph.d.-studerende der i hele forløbet er indskrevet ved en udenlandsk institution.

## **JEG HAR PLANLAGT DELTAGELSE I KONFERENCE I KONFLIKTPERIODEN?**

Som lockoutet er du udelukket fra din arbejdsplads i konfliktperioden og skal standse dit vanlige arbejde.

Medlemmer, der skal deltage i allerede planlagte kurser, der finder sted på tidspunktet for konfliktens påbegyndelse/under konflikten, bør imidlertid afklare både med den organisation, som de er medlem af, og arbejdsgiver, om der er mulighed for, at deltagelse kan finde sted.

## **FERIE**

Hvis du er med i konflikten, vil du desværre ikke kunne fortsætte med din planlagte ferie under konflikten. Hvis du allerede har startet din ferie ved konfliktens start, vil din ferie blive betragtet som ikke under konfliktens betingelser, og du vil modtage din løn som sædvanlig i ferieperioden.

## **Ikke-medlem af DM eller anden overenskomstbærende organisation**

## **JEG ER IKKE ORGANISERET (IKKE MEDLEM AF EN FAGFORENING), HVAD SKER DER?**

Som uorganiseret medarbejder er du ikke en del af konflikten og er derfor ikke ramt af lockouten – omvendt er du heller ikke med til at støtte op om kampen for ordentlige løn- og arbejdsvilkår!

Når dine kollegaer kæmper for bedre om løn og arbejdsvilkår for jer alle – inklusiv dig – så er du ikke med til at støtte op om denne kamp. Det betyder, at når dine kollegaer laver aktioner og demonstrere i lockout-perioden, så skal du stadig gå på arbejdet.

Du må ikke tage konfliktramt arbejde. Det betyder, at du kun skal varetage egne opgaver. Hvis din arbejdsgiver beder dig/pålægger dig at løse dine lockoutet kollegaers arbejdsopgaver – såsom undervisning og eksaminer – så skal du nægte og kontakte DM med det samme.